gemeente Olst-Wijhe
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Olst-Wijhe.
Nr. 59062
1 juli
2015

# Mandaat- en volmachtstatuut gemeente Olst-Wijhe

Burgemeester en wethouders van Olst-Wijhe;

gelet op hoofdstuk 10, afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

**besluit:**

I. Een wijziging van het Mandaat- en volmachtstatuut 2014 vast te stellen inhoudende dat:

A. de volgende bevoegdheid ook wordt gemandateerd aan Medewerker Handhaving II:
het intrekken van een omgevingsvergunning (inclusief alle voorbereidende handelingen)

B. de volgende bevoegdheid wordt gemandateerd aan Medewerker Ontwikkeling III en Medewerker Beleidsuitvoering II:
het opleggen van maatwerkvoorschriften als bedoeld in artikel 8.42 Wet milieubeheer voor (milieu-) inrichtingen die vallen onder het Activiteitenbesluit milieubeheer

C. de volgende bevoegdheid wordt gemandateerd aan Medewerker Handhaving II, Medewerker Beleidsuitvoering III en Medewerker Ontwikkeling III:
het intrekken van een last onder dwangsom en het intrekken van een last onder bestuursdwang voor wat betreft de werkvelden milieu, handhaving en APV onder de voorwaarde dat de portefeuillehouder hierover wordt geïnformeerd.

D. het onderdeel ‘personele aangelegenheden’ van het Mandaat- en volmachtstatuut in het geheel opnieuw vast te stellen, welke nu komt te luiden:

## PERSONELE AANGELEGENHEDEN

| Nr. | Bevoegdheid | Mandaatgever | Mandataris | Voorwaarden/beperkingen |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Het ontzeggen van de toegang tot het gebouw | B&W | Teamleider | Vooraf wordt mondeling afgestemd met de burgemeester en de medewerker integrale veiligheid |
| 2. | Het openstellen van een vacature. | B&W | Directielid<br>Directeur RUD | Na afstemming met P&O binnen vastgesteld budget/formatie en de nota werving en selectie.<br>Betreft RUD personeel. |
| 3. | Het opstellen van een personeelsadvertentie voor medewerkers. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | In overleg met betreffende teamleider en met P&O adviseur |
| 4. | Het opstellen van een personeelsadvertentie voor een directielid. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | In overleg met de directie en de Teamleider Bedrijfsvoering |
| 5. | Het uitnodigen van sollicitanten. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | In opdracht van de selectiecommissie. |
| 6. | Het versturen van een ontvangstbevestiging van een sollicitatiebrief en afwijzing van sollicitanten. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | In opdracht van de selectiecommissie. |
| 7. | Het afdoen van spontane sollicitaties. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | |
| 8. | Het benoemen en vrijwillig ontslaan van personeel, incl. uitbreiding/vermindering van uren en het bepalen van het salarisniveau (met uitzondering van gemeentesecretaris/algemeen directeur). | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Na afstemming met betreffend directielid. In overleg met P&O en binnen vastgestelde formatie en vastgesteld budget, spelregels aanpassing FBO en het wervingsbeleid.<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 9. | a.Het ontslaan wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid (artikel 8:6 CAR) en het ontslaan op overige gronden (artikel 8:8 CAR)<br>b.Het afsluiten van een vaststellingsovereenkomst met als doel om een regeling te treffen waardoor ontslag met wederzijds goedvinden plaats vindt. | B&W<br>B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie<br>Directie | Na afstemming met betrokken directielid en in overleg met P&O<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders<br>Inhoud na afstemming met teamleider Bedrijfsvoering. |
| 10. | Het aangaan van arbeidsovereenkomsten, het inhuren van tijdelijk personeel en het aangaan van detacheringsovereenkomsten/uitzendcontracten. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met betreffend directielid en P&O. Randvoorwaarden: binnen vastgestelde formatie en het loonkostenbudget. Conform opgestelde procesbeschrijvingen en spelregels met betrekking tot wervingsvolgorde en wervingsmethoden.<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 11. | Het aangaan van stage-overeenkomsten en overeenkomsten werkervaringsplaatsen. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD | Uitvoering via PSA DOWR.<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel. |
| 12. | Het uitvoeren van de Bezoldigingsverordening/regeling en het beloningsbeleid, (met uitzondering van de Gemeentesecretaris/algemeen directeur). | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met P&O. Directiebesluit over voorstellen flexibele beloningen binnen het vastgesteld beleid. Eindverantwoordelijkheid voor organisatie breed beloningsbeleid ligt bij de directie.<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders. |
| 13. | Het verlenen van voorschotten op salaris, vakantie- of andere toelagen of uitkeringen. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Na overleg met de teamleider Bedrijfsvoering<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 14. | Het wijzigen van functie (niet op verzoek van medewerker). | B&W | Directie | Op voorstel van de betrokken teamleider en in overleg met P&O en de betrokken functionaris en na toetsing van HR 21 functie door teamleider Bedrijfsvoering. |
| 15. | Vrijwillige overplaatsing van een functionaris. | B&W | Directie<br>Directeur RUD | Op voorstel van de betrokken teamleider en in overleg met de betrokken functionaris en P&O.<br>Betreft RUD personeel. |
| 16. | Het opgeven, toetsen en registreren van nevenwerkzaamheden. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met de teamleider Bedrijfsvoering<br>Registratie door PSA DOWR<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 17. | Het uitvoeren van hoofdstuk 10 CAR/UWO (wachtgeld), 10a (bovenwettelijke werkloosheidsuitkering) en hoofdstuk 11 CAR/UWO (uitkeringsregeling ontslag) en het uitvoeren van de APPA voor gewezen bestuurders. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | Daar waar het gaat om formele uitvoering van de regelingen. |
| 18. | Het aanvragen/afgeven van loonopgaven/<br>werkgeversverklaring. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | |
| 19. | Het behandelen van verzoeken voor het toekennen van een schadeloosstelling conform de UWO. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met P&O.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 20. | Het toekennen van studiefaciliteiten. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met P&O adviseur.<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders. |
| 21. | Het verlenen van toestemming voor het volgen van korte cursussen, seminars en congressen. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Binnen de kaders van het Opleidingsplan/teambudget<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 22. | Het toekennen van een gratificatie ambtsjubileum volgens CAR-UWO. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | Met mede weten van betrokken teamleider |
| 23. | Het aanpassen van bedragen onkostenvergoedingen op basis van indexering en Reisbesluit en –regeling Binnenland. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | |
| 24. | Het verlenen van zwangerschaps-, bevallings- en ouderschapsverlof, zorgverlof en buitengewoon verlof. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Uitvoering door PSA DOWR<br>De teamleider Bedrijfsvoering is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders. |
| 25. | Het overschrijven van extra verlofuren (boven de norm). | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | In overleg met P&O adviseur en uitvoering door PSA DOWR<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 26. | Het invullen van statistieken personeels- en bezoldigingsgegevens | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | |
| 27. | Het uitvoeren van rechtspositieregelingen voor burgemeester en wethouders en raadsleden. | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | In overleg met teamleider Bedrijfsvoering |
| 28. | Het verlenen van toestemming voor het verrichten van overwerk en werken buiten het ‘dagvenster’. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD | Betreft RUD personeel. |
| 29. | Het tekenen voor akkoord van declaraties van medewerkers | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders. |
| 30. | Het geven van een reactie op een bezwaarschrift aan de bezwarenadviescommissie personele aangelegenheden. | B&W /B | Teamleider Bedrijfsvoering | |
| 31. | Het voeren van personeelsbeoordelingsgesprekken. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | PBO-gesprekken voeren op basis van ter zake geldend PBO-systeem en regeling. Naast hogere leidinggevende stelt pbo vast.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders |
| 32. | Besluiten op aanvragen Keuzemodel | B&W | Teammanager Administratie (Raalte) | Afstemming met teamleider Bedrijfsvoering over totaaloverzicht en benodigd budget. |
| 33. | Uitvoering Arbobeleid. | B&W | Adviseur IV en V | In overleg met teamleiders en binnen het vastgestelde budget en Arbowetgeving. |
| 34. | Het vaststellen van een Plan van aanpak Arbo en/of een opleidingsplan/programma | B&W | Directie | Instemming OR vereist. |
| 35. | Het aanwijzen van verplichte vrije dagen | B&W | Directie | Instemming van OR vereist op basis van rechtspositieregeling DOWR. |
| 36. | Nieuwe functies indelen in HR 21 | B&W | Directie | Op voorstel van teamleider Bedrijfsvoering en in afstemming met betrokken teamleider/directielid. |
| 37. | Het aanpassen van het functieboek HR 21 (de geselecteerde HR 21 functies voor Olst-Wijhe) | B&W | Directie | Op voorstel van teamleider Bedrijfsvoering |
| 38. | het aangaan van een ‘overeenkomst werkstraf’ met Reclassering Nederland | B&W | teamleider Fysieke Infrastructuur en Vastgoed | |
| 39. | Het uitvoeren van DOWR rechtspositieregelingen en overige niet eerder genoemde bepalingen van CAR en UWO. | B&W | Teamleider<br>Directeur RUD<br>Directie | Daar waar het gaat om formele en strikte uitvoering van de regelingen.<br>Betreft RUD personeel.<br>Betreft teamleiders. |

II Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking.

Aldus besloten op
Burgemeester en wethouders voornoemd,

| | |
|---|---|
| de secretaris, | de burgemeester, |
| A.(Arie) Oeseburg | A.G.J. (Ton) Strien |